

„TOP Arbeitgeber Elektrotechnik“

Auswertung eSaver Schaltanlagen GmbH

DtGV | Deutsche Gesellschaft für Verbraucherstudien GmbH
unabhängig – neutral – fair



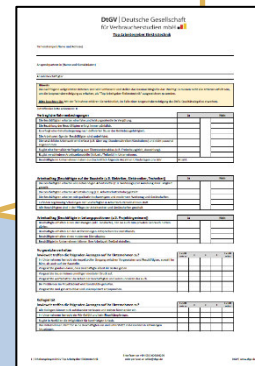
Prüfungsablauf des DtGV Arbeitgeber-Screenings „Elektrotechnik“

Thema	Screening
Karriereseiten	<ul style="list-style-type: none"> • Karriereseiten vorhanden • Offene Jobs auffindbar/filterbar • Ansprechpartner • Aussagen zu <ul style="list-style-type: none"> ➤ Einarbeitung ➤ Entwicklungsmöglichkeit ➤ Benefits für Mitarbeitende ➤ Initiativbewerbung
Stellenanzeigen	<ul style="list-style-type: none"> • Inhalt • Anforderungen • Benefits • Ansprechpartner
Gesamteindruck	<ul style="list-style-type: none"> • Genereller Eindruck • Informationsgehalt • Aktualität der Webseite • Bonuspunkte für Inhalte der Unternehmensvorstellung "Über Uns"

1

Arbeitsbedingungen

- Selbstauskunft der Unternehmen durch Ausfüllen eines Screening-Bogens
- 41 Kriterien, unter Berücksichtigung verschiedener Anforderungen der Kandidaten
 - Rahmenbedingungen
 - Arbeitsalltag
 - Vorgesetztenverhalten
 - Kollegialität
 - Prozesse
 - Entwicklung & Feedback
 - Kommunikation



Mystery Checks

Bewerbungsmanagement

- Versendung von Mystery Bewerbungsunterlagen

Bewertung

- Erhalt einer Eingangsbestätigung
- Persönliche Rückmeldung
- Dauer der Rückmeldung
- Einfachheit des Bewerbungsprozesses

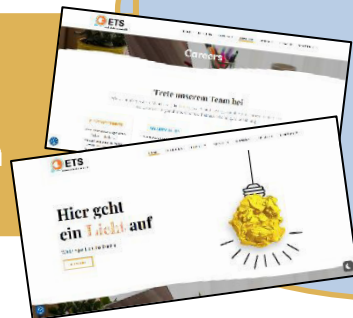
Bewerberhandlung

3



2

Webseitenanalyse – umfassender Research



Cross-Checks

Studien-Steckbrief

Kriterien			
Beschreibung	Gewicht	Anzahl Kriterien	
Arbeitsbedingungen <ul style="list-style-type: none"> ➤ Screening-Fragebogen ➤ 7 Oberkategorien ➤ 41 Kriterien ➤ 8 Zusatzfragen für Bonuspunkte 	30%	49	
Webseitenanalyse <ul style="list-style-type: none"> ➤ umfassender Research / Webseiten-Analyse ➤ Karriereseiten ➤ Stellenanzeigen ➤ Gesamteinschätzung 	30%	14	
Bewerberhandlung <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mystery-Checks ➤ Versendung von Bewerbungsunterlagen 	40%	4	
<u>Summe</u>	<u>100%</u>	<u>67</u>	

Methodik	
Untersuchungszeitraum	Mai 2023
Siegelberechtigung	
<p>Top Arbeitgeber</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unternehmen, die in der Gesamtwertung > 70% erreichen, sind berechtigt, das Siegel „TOP Arbeitgeber Elektrotechnik“ zu führen • Unternehmen, die in der regulären Auswertung keine 70% in der Gesamtwertung erhalten, haben die Möglichkeit mittels Bonuspunkte 10% zusätzlich zu erlangen 	

Studienergebnisse für eSaver Schaltanlagen GmbH

Untersuchungsbereich	Ergebnis
Arbeitsbedingungen	96%
Webseitenanalyse	64%
Bewerberhandlung	100%

Gesamtergebnis
88%



Kontakt

Oliver Hauf
Geschäftsführer

Simon Walkenhorst
Projektleiter

DtGV - Deutsche Gesellschaft für
Verbraucherstudien mbH
Bornitzstraße 73-75
10367 Berlin

Telefon +49 (0) 1575 7782451
Telefax +49 (0)30 609836299
Internet: <http://www.dtgv.de>
E-Mail: walkenhorst@dtgv.de

„TOP Arbeitgeber Elektrotechnik“

Auswertung eSaver GmbH

DtGV | Deutsche Gesellschaft für Verbraucherstudien GmbH
unabhängig – neutral – fair



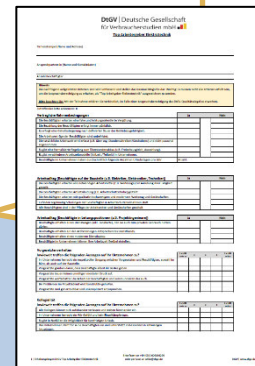
Prüfungsablauf des DtGV Arbeitgeber-Screenings „Elektrotechnik“

Thema	Screening
Karriereseiten	<ul style="list-style-type: none"> • Karriereseiten vorhanden • Offene Jobs auffindbar/filterbar • Ansprechpartner • Aussagen zu <ul style="list-style-type: none"> ➤ Einarbeitung ➤ Entwicklungsmöglichkeit ➤ Benefits für Mitarbeitende ➤ Initiativbewerbung
Stellenanzeigen	<ul style="list-style-type: none"> • Inhalt • Anforderungen • Benefits • Ansprechpartner
Gesamteindruck	<ul style="list-style-type: none"> • Genereller Eindruck • Informationsgehalt • Aktualität der Webseite • Bonuspunkte für Inhalte der Unternehmensvorstellung "Über Uns"

1

Arbeitsbedingungen

- Selbstauskunft der Unternehmen durch Ausfüllen eines Screening-Bogens
- 41 Kriterien, unter Berücksichtigung verschiedener Anforderungen der Kandidaten
 - Rahmenbedingungen
 - Arbeitsalltag
 - Vorgesetztenverhalten
 - Kollegialität
 - Prozesse
 - Entwicklung & Feedback
 - Kommunikation



Mystery Checks

Bewerbungsmanagement

- Versendung von Mystery Bewerbungsunterlagen

Bewertung

- Erhalt einer Eingangsbestätigung
- Persönliche Rückmeldung
- Dauer der Rückmeldung
- Einfachheit des Bewerbungsprozesses

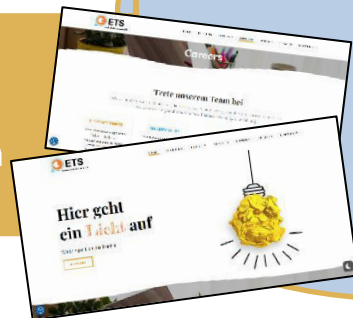
Bewerberhandlung

3



2

Webseitenanalyse – umfassender Research



Cross-Checks

Studien-Steckbrief

Kriterien			
Beschreibung	Gewicht	Anzahl Kriterien	
Arbeitsbedingungen Screening-Fragebogen ➤ 7 Oberkategorien ➤ 41 Kriterien ➤ 8 Zusatzfragen für Bonuspunkte	30%	49	
Webseitenanalyse umfassender Research / Webseiten-Analyse ➤ Karriereseiten ➤ Stellenanzeigen ➤ Gesamteinschätzung	30%	14	
Bewerberhandlung Mystery-Checks ➤ Versendung von Bewerbungsunterlagen	40%	4	
<u>Summe</u>	<u>100%</u>	<u>67</u>	

Methodik	
Untersuchungszeitraum	Mai 2023
Siegelberechtigung	
Top Arbeitgeber	
<ul style="list-style-type: none"> • Unternehmen, die in der Gesamtwertung > 70% erreichen, sind berechtigt, das Siegel „TOP Arbeitgeber Elektrotechnik“ zu führen • Unternehmen, die in der regulären Auswertung keine 70% in der Gesamtwertung erhalten, haben die Möglichkeit mittels Bonuspunkte 10% zusätzlich zu erlangen 	

Studienergebnisse für eSaver GmbH

Untersuchungsbereich	Ergebnis
Arbeitsbedingungen	96%
Webseitenanalyse	64%
Bewerberhandlung	100%

Gesamtergebnis
88%



Kontakt

Oliver Hauf
Geschäftsführer

Simon Walkenhorst
Projektleiter

DtGV - Deutsche Gesellschaft für
Verbraucherstudien mbH
Bornitzstraße 73-75
10367 Berlin

Telefon +49 (0) 1575 7782451
Telefax +49 (0)30 609836299
Internet: <http://www.dtgv.de>
E-Mail: walkenhorst@dtgv.de